

令和3年度 女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

令和3年 8月

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第17条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報として、五霞町職員の状況を公表します。

1 女性職員の採用割合（採用した職員に占める女性職員の割合）

（各年度4月1日時点）

年度	採用した女性職員数	採用職員数	採用した職員に占める女性職員の割合
平成27年度採用	1人	4人	25.0%
平成28年度採用	1人	4人	25.0%
平成29年度採用	1人	2人	50.0%
平成30年度採用	2人	2人	100.0%
平成31年度採用	1人	2人	50.0%
令和2年度採用	1人	3人	33.3%
令和3年度採用	2人	4人	50.0%

2 採用試験受験者の女性割合（採用試験受験者に占める女性割合）

年度	採用試験を受験した女性数	受験者数	採用試験受験者に占める女性割合
平成27年度採用	4人	15人	26.7%
平成28年度採用	1人	7人	14.3%
平成29年度採用	2人	9人	22.2%
平成30年度採用	3人	3人	100.0%
平成31年度採用	2人	8人	25.0%
令和2年度採用	3人	10人	33.3%
令和3年度採用	3人	6人	50.0%

※一般事務の一次試験受験者

3 職員の女性割合

(各年度 4 月 1 日時点)

年度	男性職員数	女性職員数	職員数計	女性職員の割合
平成 27 年度	63 人	35 人	98 人	35.7%
平成 28 年度	66 人	36 人	102 人	35.3%
平成 29 年度	68 人	35 人	103 人	34.0%
平成 30 年度	67 人	37 人	104 人	35.6%
平成 31 年度	67 人	37 人	104 人	35.6%
令和 2 年度	66 人	35 人	101 人	34.7%
令和 3 年度	68 人	33 人	101 人	32.7%

※一般職及びフルタイム再任用職員

4 男女の平均勤続年数の差異

(令和 3 年 4 月 1 日時点)

区分	平均した継続勤務年数
男性	20.3 年
女性	17.6 年
合計	19.4 年

※一般職及びフルタイム再任用職員

5 10 年度前（平成 23 年度）に採用した職員の男女別継続任用割合

区分	採用した職員数	引き続き任用している職員数	割合
男性	3 人	2 人	66.7%
女性	1 人	1 人	100.0%
合計	4 人	3 人	75.0%

6 男女別の育児休業取得率及び平均取得期間

年度	項目	子の生まれた職員数	育児休業取得者	育児休業取得率	平均取得期間
28	男	3人	0人	0.0%	
	女	0人	0人	0.0%	
	計	3人	0人	0.0%	
29	男	2人	0人	0.0%	—
	女	1人	1人	100.0%	307日
	計	3人	1人	33.3%	307日
30	男	4人	1人	25.0%	90日
	女	1人	1人	100.0%	98日
	計	5人	2人	40.0%	94日
31	男	1人	0人	0.0%	
	女	0人	0人	0.0%	
	計	1人	0人	0.0%	
2	男	7人	2人	28.6%	66日
	女	1人	1人	100.0%	107日
	計	8人	3人	37.5%	79日

7 男性職員の出産休暇等

(男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率並びに平均取得日数)

年度	項目	配偶者出産休暇			育児参加のための休暇		
		取得率	平均取得日数	取得人数／対象人数	取得率	平均取得日数	取得人数／対象人数
平成27年度		50.0%	2日	1人／2人	0.0%	0日	0人／2人
平成28年度		66.6%	1.5日	2人／3人	66.6%	2日	2人／3人
平成29年度		100.0%	2日	2人／2人	50.0%	5日	1人／2人
平成30年度		100.0%	2日	4人／4人	0.0%	0日	0人／4人
平成31年度		100.0%	2日	1人／1人	0.0%	0日	0人／1人
令和2年度		100.0%	2日	7人／7人	71.4%	2.4日	5人／7人

8 年次休暇取得率

対象年	一人当たりの休暇取得平均日数	取得率
平成 27 年	7.4 日	19.3%
平成 28 年	8.2 日	23.9%
平成 29 年	9.6 日	24.1%
平成 30 年	9.7 日	24.5%
平成 31 年	9.3 日	23.3%
令和 2 年	10.0 日	25.2%

※一般職及びフルタイム再任用職員

9 職員の超過勤務時間（月別時間外勤務状況）

（単位 時間）

	平成 27 年度	平成 28 年度	平成 29 年度	平成 30 年度	平成 31 年度	令和 2 年度
4 月	14.3	10.3	9.1	6.8	13.8	8.7
5 月	6.0	8.9	6.9	8.2	9.0	7.1
6 月	6.9	11.0	6.5	7.4	8.5	8.4
7 月	6.4	17.5	8.3	7.7	15.0	7.2
8 月	4.7	5.8	16.0	4.8	4.4	4.6
9 月	7.5	7.5	4.7	4.8	3.5	3.0
10 月	7.2	7.8	17.7	6.6	6.6	2.7
11 月	6.0	6.8	7.2	8.0	5.5	2.4
12 月	5.5	4.5	4.5	12.1	2.8	2.8
1 月	5.0	4.7	7.7	7.1	6.8	5.5
2 月	10.5	10.4	9.1	9.9	8.2	7.3
3 月	8.5	9.6	8.4	12.3	9.3	10.1
平均	7.4	8.7	8.8	8.0	7.8	5.8

※一般職及びフルタイム再任用職員の一ヶ月当たりの平均時間外勤務時間

1 0 管理職の女性割合（管理的地位にある女性割合）

年度	女性管理職数	管理職数	女性の割合
平成 27 年度	8 人	37 人	21.6%
平成 28 年度	8 人	36 人	22.2%
平成 29 年度	8 人	36 人	22.2%
平成 30 年度	7 人	36 人	19.4%
平成 31 年度	7 人	35 人	20.0%
令和 2 年度	7 人	34 人	20.6%
令和 3 年度	7 人	36 人	19.4%

※管理職 管理職手当が支給されている職員

1 1 役職別女性職員割合

（令和 3 年 4 月 1 日時点）

	主事補	主事	主任	主査	副主幹	主幹	主席 主幹	参事	課長
女性職員数	2 人	6 人	7 人	2 人	9 人	4 人	1 人	0 人	2 人
職員数	2 人	16 人	18 人	8 人	21 人	23 人	3 人	0 人	10 人
女性職員の割合	100.0%	37.5%	38.9%	25.0%	42.3%	17.4%	33.3%	0%	20.0%

※一般職及びフルタイム再任用職員