

五霞町ソーシャルメディア活用ガイドライン

フェイスブック^(※1)やツイッター^(※2)に代表されるいわゆるソーシャルメディアは、利用者が急増し、社会的にも大きな影響力をもつようになっており、地方自治体において、情報発信強化のため、こうしたサービスを利用する事例が増えています。

こうした中、五霞町においても、これらソーシャルメディアを有効に活用することで、町民へ情報を発信するだけでなく、それらを通じて町民からの意見を聴取することが可能となることから、今後ますます町民と行政との相互関係を構築する際に重要な手段となることが見込まれます。

一方で、ソーシャルメディアには、匿名性や一方的な記述が可能であるといった特性もあり、不正確な情報や不用意な記述が意図しない問題を引き起こし、社会に対して多大な影響を及ぼした例など、リスク対策をしっかりと行わなければならない面もあります。そのため、ソーシャルメディアを使いこなすには、利用者がソーシャルメディアの特性や自らに関わる社会的規範などを十分理解する必要があります。

このガイドラインは、五霞町職員(以下「職員」という。)が職務上ソーシャルメディアを利用するに当たり留意すべき事項などを定めたものです。

1 ソーシャルメディアの定義

フェイスブック、ツイッターなどインターネット上のサービスを利用して、情報を発信、あるいは相互に情報のやりとりを行うことができる情報の伝達媒体をいう。

2 ソーシャルメディア利用にあたっての基本原則

- (1) 職員がソーシャルメディアを利用して情報を発信する場合には、職員であることの自覚と責任を持たなければならない。
- (2) 地方公務員法をはじめとする関係法令及び職員の服務や情報の取扱いに関する規定等を遵守しなければならない。
- (3) 基本的人権、肖像権、プライバシー権、著作権、商標権等に関して十分留意しなければならない。
- (4) 発信する情報は正確に記述するとともに、その内容について誤解を招かぬよう留意する必要がある。また一度ネットワーク上に公開された情報は完全には削除できないことを理解しておく必要がある。
- (5) 意図せずして自らが発信した情報により他者を傷つけたり、誤解を生じさせた場合には、誠実に対応するとともに、正しく理解されるよう努めなければならない。また、発信した情報に関し攻撃的な反応があった場合には、冷静に対応し無用な議論となることは避けなければならない。
- (6) 次に掲げる情報は発信してはならない。
 - ① 他者を侮辱する表現を含む情報
 - ② 人種、思想、信条等の差別、又は差別を助長させる情報
 - ③ 違法行為又は違法行為を煽るような情報
 - ④ 単なる噂や噂を助長させる情報
 - ⑤ 閲覧者に損害を与えようとするサイトや、わいせつな内容を含むサイトへのリンク

- ⑥ その他公序良俗に反する情報

3 町政に関する情報を発信する際の留意事項

- (1) 五霞町あるいは五霞町と利害関係にある者又は団体の秘密に関する情報を発信してはならない。
- (2) 五霞町及び他者の権利を侵害する情報を発信してはならない。
- (3) 五霞町のセキュリティを脅かすおそれのある情報を発信してはならない。
- (4) 自らの職務に関する情報を発信する場合は、守秘義務を遵守するとともに、意思形成過程における情報の取扱いに十分留意する必要がある。
- (5) 自らは直接職務上関わらない事項であっても、町政に関する情報を発信する場合にあつては、読み手側では職員として一定の関係者であると理解し、その記述が不正確な場合には誤解される場合があることについて十分留意する必要がある。

4 運用全般に関する事項

- (1) ソーシャルメディアの運用は、当該ソーシャルメディアの運営者が発行するアカウントを取得して行うこととする。
- (2) ソーシャルメディアを運用しようとする場合は、あらかじめ運用ポリシー及び利用規約(以下「運用ポリシー等」という。)を、アカウントごとに定めるものとする。
- (3) 運用ポリシーは、運用を行うに当たって周知すべき事項を定めるものとし、次に掲げる事項について定めなければならないこととする。
 - ① 運用するソーシャルメディアのサービス名・種類
 - ② アカウント名、URL^(※3)及び運用管理者
 - ③ ソーシャルメディアによる情報発信の目的及び内容
 - ④ ソーシャルメディアの運用方法(発信時間、意見や質問への対応方法など)
 - ⑤ 個人情報に関する取り扱い
- (4) 利用規約は、利用者があらかじめ同意することが必要な事項について定めるものとし、次に掲げる事項について定めなければならないこととする。
 - ① 利用上の遵守事項
 - ② 知的財産権の帰属
 - ③ 免責事項
- (5) 五霞町公式ホームページ内に、運用するソーシャルメディアのサービス名・種類、アカウント名及び当該アカウントで表示されるページのURLを明記し、本ガイドライン及び運用ポリシー等を掲載するとともに、当該ソーシャルメディア側のページにこれらを掲載した五霞町公式ホームページのURLを明記することとする。
- (6) 取得したアカウントへのログインパスワードの設定に当たっては、推測されやすいものは避け、第三者に知られることのないように厳重に管理し、定期的に変更することとする。

5 書き込み等に関する事項

- (1) 書き込み等^(※4)は、4で定める手続きを経たアカウント(以下「公式アカウント」という。)を使用して行うこととする。
- (2) 書き込み等を行う職員は、次に掲げる事項に留意しなければならないこととする。
 - ① 書き込み等を行う情報は正確に記述するとともに、内容について誤解を招かないよう十分留意すること。
 - ② ウェブアクセシビリティに配慮すること。
 - ③ 著作権、個人情報保護等に関する法令を遵守すること。
 - ④ 利用者の投稿を引用すること又は第三者が管理し、若しくは運用するページへのリンクの掲載は、当該投稿やページの内容を信頼性のあるものとして受け取られる可能性があるので慎重に行うこと。
 - ⑤ 地方公務員法(昭和25年法律第261号)その他職員の服務に関する法令等を遵守することはもとより、町職員としての自覚と責任を持つこと。

6 トラブルへの対応等

- (1) 書き込み等に誤りがあった場合は、訂正や謝罪の書き込み等を行うなど、誠実かつ速やかな対応を行うこととする。
- (2) 利用規約に定める利用上の遵守事項に抵触する書き込み等を発見した場合は、速やかに削除等の措置を行うこととする。
- (3) 町のアカウントのなりすまし^(※5)の事例を発見した場合は、当該アカウントを管理するソーシャルメディアの管理者に削除依頼を行うとともに、五霞町公式ホームページ上で周知することとする。また、必要に応じ報道機関へ情報提供などを行い、なりすましが存在することの注意喚起を行うこととする。
- (4) 公式アカウントが炎上^(※6)状態となった場合は、職員の判断による反論や抗弁は行わず、町として、必要に応じて説明、訂正、謝罪等の書き込み等を行うこととする。また、対応に時間を要する場合はその旨の書き込み等を行い、対応がされていない等の批判を招かないようにすることとする。

7 補足事項

このガイドラインは、五霞町職員としての身分を有する者(非常勤職員、臨時職員、派遣先団体に派遣されている職員及び他自治体や外郭団体との人事交流等により五霞町の組織に配属されている職員を含む)、及び町公式のソーシャルメディアの運用を委託された業者に対して適用される。

職員は、ソーシャルメディアを職務外で利用する場合であっても、職員であることの自覚と責任を持って適切に利用すること。特に、町政に関する情報に触れる場合にあっては、誤解やトラブルを招かぬよう慎重な対応を心がけること。

<用語の解説>

- ※1フェイスブック:フェイスブック社(Facebook Inc.)が運営するインターネット上のサービス。多くの利用者が実名登録をし、日記機能やメッセージ機能を利用して双方向のやりとりを行うことができる。
- ※2ツイッター:ツイッター社(Twitter Inc.)が運営するインターネット上のサービス。利用者が「ツイート」と呼ばれるつぶやきを投稿し、双方向のやりとりを行うことができる。
- ※3URL:ウェブサイトのアドレス。
- ※4書き込み等:ソーシャルメディアを通じて、その利用者に対し投稿、情報の転載その他の情報を提供する行為。
- ※5なりすまし:他の利用者のふりをして、インターネット上のサービスを利用すること。
- ※6炎上:投稿に対し批判や苦情が殺到し、收拾がつかなくなる状態。