

第2次行政改革運営プランを策定しました

町では、平成17年度からの5年間にわたり取り組んできました五霞町行政改革運営プランの期間は終了しましたが、さらなる行政改革を推進する目的で第2次五霞町行政改革運営プランを策定しました。

○基本姿勢と目標

昨年4月に策定しました第5次五霞町総合計画「人がきらめき誰もが安心・安全に暮らせるまち五霞」の実現を目指すために、町民・事業所・行政が一体となりそれぞれの役割分担のもと、まちづくりを進めてまいります。町では、まちづくりに必要となる財政基盤の安定化を図るため、第2次行政改革運営プランを策定いたしました。

第2次プランは、前回の1次プランにおける実績を継承し、次に掲げる基本目標のもと進めてまいります。

【基本目標】

- 「確実なる行政改革の実行」ともに進める新たな行政運営」
- 住民、事業所、行政による協働の推進
- 健全な財政運営の推進
- 地域主権に対応できる組織運営

○取り組み期間

平成22年度から29年度までの8年間とします。

○行政改革の推進体制

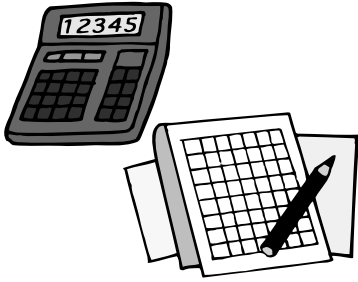
町長を本部長とする「行政改革推進本部会議」で進行管理や見直しを行います。

○実施計画の策定、公表

具体的な実施項目や目標年度等を明記した実施計画を策定し全庁一丸となって取り組みます。広報紙やホームページを通して、町民のみならずさまに進捗状況などを随時お知らせいたします。

○お問い合わせ

企画財政課 企画・情報G
☎ 1111 (内線221)



【実施計画の主な項目】

実施体系	実施項目主な内容
◎町民・事業所・行政による協働の推進	
協働の体制づくり	<ul style="list-style-type: none"> 行政情報の積極的な発信及び住民等との意見交換会の開催 協働の促進に向けた環境整備 町民の行政への参画機会の提供
協働への参加の推進	まちづくりを行う団体等への支援
◎健全な財政運営の推進	
計画的な財政運営	・財政運営の健全化（一般会計・特別会計等）
事務事業の総点検と見直し	・事務の効率化とコスト削減、補助金の整理合理化、公共施設の管理見直しなど
自主財源の確保	・受益と負担の適正化、公有財産の適正管理、町税・使用料等の確保、広告収入の向上など
民間活力の効果的な活用	・アウトソーシングの活用拡大、指定管理者制度の導入拡大
◎地域主権に対応できる組織運営	
機能的・効率的な組織運営	・機能的・効率的な組織運営の確立（組織の見直し、ワンストップサービスの充実など）
定員管理と給与等の適正水準の維持	<ul style="list-style-type: none"> 定員管理の適正化 適正な給与体系の維持
職員の意識改革と人材育成	<ul style="list-style-type: none"> 人事考課制度の適切な運用と充実 職員の意識改革と人材育成 職員提案制度の効果的運用